

Consell de la Policia de 9 de desembre de 2021 (2a sessió)

Barcelona, 19 de gener de 2022.-

Avui s'ha reprès la sessió ordinària del Consell de la Policia que es va iniciar el 9 de desembre del 2021 i que va haver de suspendre's després de no haver pogut tractar tots els punts de l'ordre del dia. A continuació us fem un resum dels punts més rellevants que s'hi ha tractat.

Primer.- Jubilació anticipada.

Es reconeix el dret històric assolit per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra. Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)**, felicitant-nos per la feina feta, hem traslladat que encara queda feina per fer i resoldre, com és el cas de les persones membres que venen de la Guàrdia Civil i del CNP.

Des de la nostra organització sindical hem reclamat que, de la mateixa manera que s'ha fet per als companys i les companyes que han vingut de les PL, també es reconegui el dret per als qui venen de la GC i del CNP. En aquest sentit la SGRH ens convocarà properament a una reunió - monogràfica per seguir tractant totes les qüestions plantejades per la nostra organització sindical.

Així mateix hem demanat a la SGRH que, respecte aquelles persones que es jubilaran properament i tenen hores acumulades a les seves bosses, se'ls faciliti des de les seves oficines de suport, la possibilitat de gaudir-les

Segon.- Pla de carrera professional per a USC

Després de fer-se efectiva la jubilació anticipada, l'aprovació d'un Pla de Carrera per a les Unitats de Seguretat Ciutadana és una prioritat que a més està acordada en el darrer Acord de juliol del 2020.

A l'efecte la nostra organització sindical fa anys que porta defensant una posició molt ferma, havent presentat fins i tot, l'any 2016, un projecte de decret de pla de carrera. De la mateixa manera que ja vam expressar en el Consell de la Policia de 30 de juliol esperem saber quins son els beneficis retributius i no retributius previstos per l'inici de la negociació, ja que en funció de la seva importància, és evident que les postures s'iniciaran molt distanciades i serà difícil arribar a un acord.

Esperem per tant que, a la major brevetat, se'ns convoqui al grup de treball que ha de permetre l'aprovació d'una reclamació que comença a fer masses anys que la tenim sobre la taula.

Tercer.- Proposta d'acord de nocturnitat, canvi de models dels vals de roba i aplicació del 0,3% d'increment del 2020.

La proposta d'acord a la qual des del **SAP-FEPOL** ja vam fer les esmenes pertinents, segueix estan sobre la taula. A l'efecte la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal es reuneix el proper 27 de gener i fins llavors no se'ns podrà donar resposta.

Quart.- Horaris i conciliació de la vida familiar amb la laboral.

Des del **SAP-FEPOL** hem reclamat la necessitat de perllongar el període de gaudiment dels permisos d'assumptes personals, tal i com així s'ha fet amb el cos de bombers de la Generalitat, per a les persones membres del qual s'ha allargat el període fins el 28 de febrer.

Respecte l'impacte COVID sobre les famílies del cos, des del **SAP-FEPOL** hem reclamat un permís de conciliació (com així tenen altres funcionaris de la Generalitat) gràcies al qual les persones membres del CME es puguin fer càrrec dels fills i filles que han de quedar-se confinats als domicilis.

La nostra organització sindical, davant la manca de regulació i l'arbitrarietat en l'atorgament d'hores extraordinàries, ha reclamat la homogeneïtzació dels criteris de distribució i sol·licitud de les mateixes.

Cinquè.- Renovació parc mòbil.

Se'ns informa de la licitació de rènting per aquest 2022 d'un total de 482 vehicles nous, dels quals es preveu la seva arribada el mes de novembre del 2022. Aquests vehicles en substituiran 405 que es troben a dia d'avui en actiu, 282 serien vehicles no logotipats (paisà). se'ns informa també d'una segona licitació de 269 vehicles nous que arribaran durant el primer trimestre del 2023. Així s'haurà renovat el 50% de la flota de la DGP i un 75% de la flota de rènting.

Des de la nostra organització sindical, compartint la demanda feta per **SEIME-FEPOL**, reclamem que (davant l'adquisició de nous vehicles) es faci tota aquella formació necessària que garanteixi la correcta utilització (també de les mesures de seguretat que incorporen els turismes).

Per altra banda, **SAP-FEPOL** (tal i com denunciéssim en el comunicat de 22 de desembre) ha reclamat la urgent renovació dels cascs dels especialistes de trànsit, ja que molts d'ells ja han caducat i per tant, no es poden utilitzar. En resposta a la nostra denúncia, l'Administració ens confirma que s'està tramitant una nova licitació de 600 casc i 250 per a USC que arribaran abans de l'estiu d'aquest mateix any. Una licitació que es repetirà per al 2023.

Sisè.- Tancament Sala Girona i situació Sala 112 de Reus.

Des del **SAP-FEPOL** hem traslladat al Consell de la Policia el sentiment quin ha estat el sentiment dels efectius que fins el passat 25 de novembre van desenvolupar les seves funcions a la SRC de Girona. Un sentiment (i així s'ha manifestat) "d'haver-les llençat al carrer" tal i com així ja manifestéssim en el comunicat C-162/2021 de 25 de novembre.

Així mateix, la nostra organització sindical ha denunciat el problema de fons que sobrevola el model de sales de coordinació del cos de mossos d'esquadra. Un model que va començar essent de proximitat (i oportú al nostre entendre) i que ara ha finalitzat essent centralitzat (i erroni) amb la Sala 112 de Reus.

Per altra banda, **SAP-FEPOL** ha denunciat l'arribada dels nous efectius a la Sala 112 on ni van tenir armariets per deixar-hi la roba, ni tampoc armers per guardar l'arma havent-los de compartir amb altres efectius policials.

Setè.- Tancament dels sis sectors de trànsit.

Després que la **Secció Sindical de Trànsit del SAP-FEPOL** hagi reclamat de manera reiterada la necessitat de fer marxa enrere en el tancament dels sis sectors de trànsit, amb la nova Prefectura, la DGP ha manifestat la necessitat de revisar aquesta voluntat.

A l'efecte, la nostra organització sindical (tal i com expresséssim en comunicat d'11 de novembre) s'ha reunit amb el propi DGP i amb el Director del Servei Català del Trànsit a qui ja vam traslladar la necessitat de fer marxa enrere en aquesta decisió. Per tant esperem veure quin és el resultat o les conclusions de l'informe encomanat per la DGP, del qual esperem poder-ne participar.

Vuitè.- Indemnització membres del CME pels danys patits en l'exercici de les nostres funcions.

Segons se'ns informa a dia d'avui, l'Administració s'està aplanant en totes aquelles reclamacions d'indemnitzacions fetes per efectius policials per danys patits en l'exercici de les seves funcions. A dia d'avui s'està finalitzant amb la Instrucció que regularà aquestes situacions i que, segons se'ns diu, donarà resposta a les demandes de les organitzacions sindicals.

Novè.- Nou Decret d'Estructura.

La DGP i la Prefectura treballen en un nou model d'estructura que pretén donar resposta a l'horitzó de mossos 2030 i el nou escenari provocat per l'ampliació de la plantilla i de la jubilació anticipada. En relació a la Divisió d'Escortes s'ha aprovat una modificació que preveu aquesta nova Divisió que incorpora als efectius de l'ASI i d'Escortes.

Desè.- Torn obert de paraula:

Des de la nostra organització sindical hem reclamat treure del calaix el projecte de la Fundació del cos de mossos d'esquadra. Creiem important tirar aquest projecte endavant

En aquest Consell de la Policia s'ha presentat la nova Prefectura la qual ha manifestat i insistit que per aquesta nova direcció, la part més important del seu projecte és el "mosso" i les qüestions que més el preocupen (uniformitat, conciliació, vehicles, tecnologia, compensació guàrdies comandaments, etc.).

La voluntat de la nova Prefectura és (malgrat en algunes qüestions podem tenir posicionaments molt distanciat) assegurar una interlocució permanent amb les organitzacions sindicals representatives.

Aquestes han estat les qüestions tractades en aquesta sessió del Consell de la Policia. Ja sabeu que per ampliar la informació o, per proposar-nos temes per a properes sessions, **SAP-FEPOL** posa a la vostra disposició la xarxa de delegades i de delegats que té a totes les comissaries.

SAP, TREBALLEM X A TU!